

Verbale di accordo sindacale

ex CCNL igiene urbana 10.07.2016 e ACCORDO 09.12.2021

08.02.2022
oncello

Il giorno 08.02.2022, alle ore 10.00, presso gli uffici di ECO.LAN. spa, in Lanciano alla via Arco della Posta 1, sono presenti :

- Per ECO.LAN. spa, il dott. Massimo Ranieri, in qualità di Direttore Generale;
- Per FP CGIL Chieti, il sig. Giuseppe Rucci, la sig.ra Angela Cianfrone;
- Per FIT CISL Abruzzo Molise, il sig. Alessandro Di Naccio, il sig. Felice Talone;
- Per UILTRASPORTI Abruzzo, il sig. Giuseppe Angelucci, per delega del sig. Giuseppe Murinni;
- Per FIADEL Chieti, il sig. Carmine Della Torre, il sig. Giovanni Bettoli.

Le parti si riuniscono, a seguito di regolare convocazione da parte di Eco.Lan. spa con nota del 02.02.0022 prot. 1469/U, al fine di discutere dei seguenti punti all'ordine del giorno :

I. Verifica attribuzione premialità al personale dipendente.

II. Rendicontazione una tantum accordo nazionale 09.12.2021.

III. Varie ed eventuali.

Le parti procedono alla discussione.

In merito al punto n. I

Premesso che

1. Con accordo del 23.12.2020, prot. 15977/U 28.12.2020 è stata concordata una premialità a favore degli operai dipendenti e in somministrazione di Eco.Lan. spa, pari a 500,00 euro, da ricalcolare sulla quota di assenze e sospensioni disciplinari relative all'anno precedente a quello di erogazione del premio.
2. La suddetta premialità è elargita sul 50% del risultato di esercizio del bilancio riferito all'anno precedente e qualora tale importo non risulti sufficiente, il premio complessivo viene ridotto proporzionalmente.
3. Nel 2021 le assenze dovute a malattia sono esponenzialmente aumentate, come già anticipato nell'incontro tenuto il 17.06.2021. Infatti, nel 2020 erano stati effettuati 3.142 giorni di malattia da 256 dipendenti, mentre nel 2021 sono stati effettuati 3.851 giorni da 251 dipendenti.

Tanto premesso, le parti procedono alla discussione.

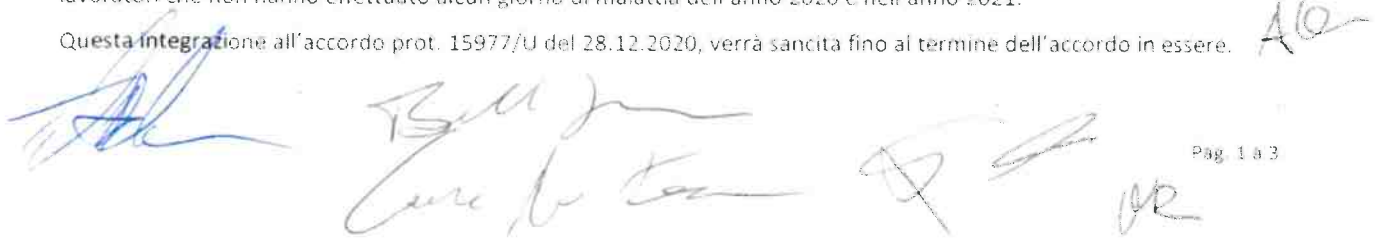
Eco.Lan. spa, in continuità rispetto a quanto esposto nell'incontro del 17.06.2021, chiede alle OO.SS. di sensibilizzare i lavoratori in merito alle assenze per malattia. Dichiara, altresì, che l'elevatissimo numero di assenze nell'anno 2021 ha generato gravissimi danni economici all'azienda e gravi disagi all'organizzazione del servizio.

Le OO.SS. riscontrano l'aumento dei giorni di malattia e si mostrano disponibili a trovare soluzioni, sottolineando la situazione emergenziale di Covid19 in cui versa il Paese. Propongono, a tal proposito, di redistribuire ai dipendenti più virtuosi l'ammontare della premialità non assegnato.

Eco.Lan. spa accetta tale proposta.

Le parti convengono e stipulano che l'importo di premialità accantonato e non assegnato sarà redistribuito tra i lavoratori che non hanno effettuato alcun giorno di malattia dell'anno 2020 e nell'anno 2021.

Questa integrazione all'accordo prot. 15977/U del 28.12.2020, verrà sancita fino al termine dell'accordo in essere.



In merito alla modalità di erogazione della premialità, le OO.SS. propongono una modalità alternativa di corresponsione, attraverso forme di welfare aziendale.

La Società accetta la proposta, ma specifica che l'erogazione della premialità avverrà in un'unica modalità di welfare aziendale, che verrà comunicata successivamente.

Quando verrà definita la nuova parte normativa del CCNL, le parti si riservano di incontrarsi per la contrattazione di secondo livello.

In merito al punto n. II

Premesso che

1. Con accordo nazionale del 09.12.2021 è stata riconosciuta la corresponsione di una somma Una Tantum, a copertura del periodo contrattuale dal 01.07.2019 al 31.12.2021, da corrispondersi in due tranches nelle mensilità di gennaio 2022 ed aprile 2022.
2. La prima tranche è stata attribuita al personale dipendente di Eco.Lan. con la mensilità di gennaio il 27.01.2022, mentre al personale in somministrazione sarà attribuita con la mensilità di febbraio 2022, per mere problematiche organizzative.
3. La seconda tranche sarà regolarmente attribuita a tutto il personale dipendente e in somministrazione con la mensilità di aprile 2022.

Tanto premesso, le parti procedono alla discussione.

Le OO.SS. propongono di attribuire le quote di Una Tantum non ancora corrisposte attraverso forme di remunerazione alternative di welfare aziendale.

Eco.Lan. spa dichiara di non poter accettare tale proposta, in quanto incompatibile con il regime fiscale di tassazione a cui è tenuta la Società in virtù della sua natura di società pubblica.

In merito al punto n. III

Eco.Lan. spa dichiara preliminarmente che i costi dell'azienda, ad esempio spese per energia e trasporto, sono aumentati in maniera importante, e aumenteranno i costi di trattamento dell'organico e dell'indifferenziato per aumento di costi energetici e per carenza del sistema impiastico regionale. Chiede altresì alle OO.SS. di farsi portavoce per una sensibilizzazione sul disegno di legge sulla concorrenza.

Le OO.SS. riscontrano l'aumento di costi; dichiarano che il disegno di legge sulla concorrenza e la questione energia pur essendo di competenza nazionale, ricadono direttamente sui lavoratori e si impegnano, pertanto, a sollecitare le segreterie regionali e le confederazioni per sensibilizzare su tali questioni.

Le OO.SS. sollevano la problematica dello svolgimento dei corsi di formazione, richiedendo un orario compatibile alle esigenze dei lavoratori. Richiedono altresì il pagamento delle ore di formazione effettuate.

La Società si impegna a pianificare i corsi nel modo migliore per i lavoratori e conferma il pagamento delle ore di formazione effettuate.

Copia del presente accordo sarà depositato presso l'autorità competente a cura delle OO.SS.



Lanciano, 08.02.2022

Letto, approvato e sottoscritto

L.C.S.

ECO.LAN. spa

FP CGIL

FIT CISL

UILTRASPORTI

FIADL

Luigi Panari

Roberto

DIRETTORE RESPONSABILE Roberto TAVOLONE FELICE

ANGELO VICI GIUSEPPE

Luigi

Roberto

Roberto

Sezione 1 - Datore di lavoro/Associazione di Categoria

| | |
|-----------------|---|
| Codice Fiscale | 01537100693 |
| Ragione Sociale | CONSORZIO COMPrensORIALE SMALTIMENTO RIFIUTI |
| Motivo Deposito | Detassazione premi produttività ex art. 1, co. 288 della L. 28 dicembre 2015, n. 208 |

Sezione 2 – Dati Deposito

| | |
|------------------------------------|-------------------|
| Codice Contratto | 20220303134508120 |
| Data Deposito: | 2022-03-03 |
| Data Invio Informazioni Contratto: | 2022-03-03 |

Sezione 3 - Beneficiari

| | |
|--------------------|-----|
| Totale Lavoratori: | 271 |
|--------------------|-----|

Sezione 4 – Premio (€)

| | |
|---|--------|
| Stima del valore annuo medio pro capite del premio: | 500,00 |
| Anno: | 2022 |

Sezione 5 – Obiettivi

| | | | |
|--------------|---|-------------|---|
| Produttività | X | Redditività | |
| Qualità | | Efficienza | X |
| Innovazione | | | |

Sezione 6 – Indicatori previsti nel contratto

- 1) Volume della produzione/n. dipendenti
- 2) Fatturato o VA di bilancio/n. dipendenti
- 3) MOL/VA di bilancio
- 4) Indici di soddisfazione del cliente
- 5) Diminuzione n. riparazioni, rilavorazioni
- 6) Riduzione degli scarti di lavorazione
- 7) % di rispetto dei tempi di consegna
- 8) Rispetto previsioni di avanzamento lavori
- 9) Modifiche organizzazione del lavoro

-
- 10) Lavoro agile (smartworking)
11) Modifiche ai regimi di orario
12) rapporto costi effettivi/costi previsti
13) Riduzione assenteismo X
14) n. brevetti depositati
15) riduzione tempi sviluppo nuovi prodotti
16) Riduzione dei consumi energetici
17) Riduzione numero infortuni
18) Riduz. tempi di attraversamento interni lavoraz
19) Riduzione tempi di commessa
20) Ristorni
21) Altro (indicare)

Sezione 7 – Misure

Il contratto prevede:

Welfare aziendale SI
Piano di partecipazione NO

Sezione 8 - Partecipazione agli utili dell'impresa

Partecipazione agli utili dell'impresa NO

Totale Lavoratori

Valore annuo medio pro-capite (€)