

**Verbale di accordo sindacale**

ex CCNL igiene urbana 10.07.2016 e s.m.i.

Il giorno 07.06.2023, alle ore 12.00, presso gli uffici di ECO.LAN. spa, in Lanciano alla via Arco della Posta 1, sono presenti :

- Per ECO.LAN. spa, il dott. Massimo Ranieri, in qualità di Direttore Generale;
- Per FP CGIL Chieti, il sig. Giuseppe Rucci, Angela Cianfrone ed il sig. Mario Ferretti; *ed il sig. Carmine*
- Per FIT CISL Abruzzo Molise, il sig. Alessandro Di Naccio, il sig. Andrea Mascitti ed il sig. Felice Talone; *Aureo colini*
- Per FIADEL Chieti, il sig. Carmine Della Torre, il sig. Giovanni Bettoli ed il sig. Carlo De Pasqua.

Le parti si riuniscono, a seguito di regolare convocazione da parte di Eco.Lan. spa con nota del 31.05.2023 prot. 8185/U, al fine di discutere dei seguenti punti all'ordine del giorno :

*I. Contrattazione secondo livello.*

*II. Varie ed eventuali.*

Le parti procedono alla discussione.

In via preliminare le parti sollevano unitamente la necessità di garantire una efficiente governance dei rifiuti, tendendo ad una sempre maggiore razionalizzazione dei costi ed efficientamento delle risorse.

In merito al primo punto all'ordine del giorno:

Ecolan spa chiarisce che nel 2023 non potrà essere elargita la premialità così come prevista nell'accordo del 23.12.2020 a causa della riduzione di utili, in quanto il bilancio di esercizio dell'anno 2022 si è chiuso con utili pari soltanto a circa 75.000 euro e solo il 50% potrà essere destinato alla premialità in questione come previsto dall'accordo in questione, e dichiara peraltro che a seguito dell'accordo sulla premialità non sono stati ottenuti i risultati sperati.

Le OOSS prendono atto dell'importo esiguo da destinare ai lavoratori per la premialità dell'anno 2023 e propongono di destinare a tale premialità l'intero importo dell'utile, attraverso altre forme defiscalizzanti, pur sottolineando invece che l'accordo del 23.12.2020 ha aumentato il virtuosismo dei lavoratori.

Ecolan spa si impegna ad erogare il premio ai lavoratori, ma impiegando l'importo massimo del 50% degli utili derivanti dal bilancio di esercizio 2022, come già concordato nell'accordo del 23.12.2020. Ecolan spa chiarisce che il premio verrà erogato attraverso i ticket restaurant nella mensilità di luglio 2023.

Le OOSS prendono atto di quanto sopra.

Terminata la discussione, le parti si impegnano ad incontrarsi il prossimo venerdì 30 giugno alle ore 11.00 per la prosecuzione della discussione relativa alla contrattazione aziendale.

Lanciano, 07.06.2023

Letto, approvato e sottoscritto

L.C.S.

ECO.LAN. spa

FP CGIL

FIT CISL

FIADEL

The image shows four sets of handwritten signatures, each placed above a horizontal line. From top to bottom, they correspond to the representatives of ECO.LAN. spa, FP CGIL, FIT CISL, and FIADEL. The signatures are in black ink and vary in style, with some being more cursive and others more blocky.